

En un momento histórico para la Función Pública de Andalucía y en el que se han firmado dos acuerdos trascendentales —a nivel estatal y autonómico—, la estrategia de confusión y división impulsada por el Sindicato SAF intenta de nuevo tergiversar los hechos.

Stop a la Desinformación: Hechos y no palabras

La diferencia entre la **negociación efectiva** y la **confrontación estéril** se demuestra con estos hechos.

CSIF, CCOO y UGT- NEGOCIACIÓN REAL Y RESULTADOS	SAF - CONFRONTACIÓN SIN RESULTADOS
<p>Logros Salariales Históricos</p>	<p>Ausencia en Espacios Decisorios</p>
<p>Acuerdo Nacional (Gobierno, UGT, CCOO,CSIF):</p> <p>Firmaron el pacto para la subida salarial de hasta el 11% acumulado para empleados públicos entre 2025 y 2028.</p>	<p>Sin presencia a nivel nacional:</p> <p>La ausencia del SAF en el ámbito estatal le impide influir en la normativa básica que determina también las condiciones del personal funcionario andaluz.</p>
<p>Acuerdo Autonómico (Junta de Andalucía):</p> <p>CSIF, CCOO y UGT negociaron y blindaron la dotación presupuestaria extraordinaria para los complementos de Carrera y Desempeño (más de 191 millones de euros para el sector de la Administración Gral. de la Junta de Andalucía).</p>	<p>Sin presencia en la Mesa General.</p> <p>SAF no participó en la mesa donde se decidieron las cuantías y la dotación presupuestaria (Mesa General).</p>
<p>El acuerdo se alcanzó el 6 de noviembre NO por la "propuesta milagrosa" del SAF sino por la presión real, efectiva y coordinada ejercida por los tres sindicatos mayoritarios.</p>	<p>Su propuesta retributiva (5 de noviembre) fue una "reproducción literal" de información confidencial filtrada, buscando apropiarse del trabajo ajeno.</p> <p>La posibilidad de bloqueo del Decreto de Carrera en Mesa Sectorial como estrategia para conseguir un protagonismo que no ha tenido, en un mal uso de su representatividad.</p>

CSIF, CCOO y UGT- NEGOCIACIÓN REAL Y RESULTADOS	SAF - CONFRONTACIÓN SIN RESULTADOS
Resultados Globales para el Empleo Público	Foco Restringido y Divisorio
<p>CSIF, CCOO y UGT defienden una visión integradora; el acuerdo beneficia a 65.000 empleados (funcionarios y laborales).</p>	<p>La insistencia del SAF en confrontar y dividir colectivos ha sido reiteradamente señalada por los tres sindicatos mayoritarios.</p> <p>Los avances reales solo son posibles cuando mejoran el conjunto de la Administración de la Junta de Andalucía; cualquier otra estrategia resulta, sencillamente, irrelevante.</p>
<p>CSIF, CCOO y UGT intervinieron de forma directa en el proceso presupuestario para garantizar la dotación económica de los complementos, dada su presencia en espacios de influencia institucional.</p>	<p>Sin capacidad de intervención ni voz en la Comisión de Presupuestos del Parlamento andaluz.</p>

El **Acuerdo para la mejora del empleo público y la prestación de servicios de calidad en Andalucía (2026-2030)** —firmado en la Mesa General por CSIF, UGT y CCOO, y en el que el SAF no participó— es una hoja de ruta que va más allá de lo económico, abordando la modernización integral que la Administración necesitaba tras décadas de olvido.

Estos son los diez compromisos estratégicos concretos:

1. **Evaluación del Desempeño y Carrera Horizontal** para personal funcionario y laboral de la AGJA.
2. **Adecuación del Modelo Retributivo** (sin pérdida económica) y aplicación de los nuevos complementos.
3. **Finalización del VII Convenio Colectivo** del personal laboral antes del 31 de diciembre de 2025.
4. **Actualización y Modernización de Convenios** del Sector Público Instrumental (SPI).
5. **Estabilidad en el Empleo Público**, con una tasa de temporalidad inferior al 8%.
6. **Impulso de la Promoción Profesional** mediante reordenación estratégica de puestos y vacantes.
7. **Formación Continua** y desarrollo de competencias ligadas a la transformación digital y atención inclusiva.
8. **Reorganización de Prevención y Salud Laboral** con un Servicio de Prevención propio e integral.
9. **Recuperación de la Acción Social** (cumplimiento del Acuerdo de 2016).
10. **Rediseño de Servicios Públicos** hacia modelos compartidos para aumentar la eficacia.



Los tres sindicatos firmantes rechazamos categóricamente la estrategia divisionista, corporativista y profundamente antisindical de SAF.

La estrategia de SAF se basa en **DIVIDIR, MENTIR Y MANIPULAR, OBSTRUIR y VICTIMIZARSE**. Este modelo de sindicalismo es tóxico, retrógrado y profundamente perjudicial para el conjunto del empleo público andaluz.

Los tres sindicatos firmantes (CISF, CCOO y UGT) reafirmamos nuestro compromiso inquebrantable con LA UNIDAD DEL EMPLEO PÚBLICO, LA VERDAD, LA NEGOCIACIÓN RESPONSABLE Y LA ACCIÓN SINDICAL EFECTIVA.

Nuestras organizaciones no entrarán en la dinámica de responder a ataques de otros sindicatos. **Nuestro enfoque se mantiene firme y exclusivo en la defensa rigurosa de los derechos e intereses de los empleados públicos.**