

INFORME COMPARATIVO SOBRE LA CARRERA HORIZONTAL EN ANDALUCÍA

Posicionamiento de las cuantías andaluzas frente a otras Comunidades Autónomas

1. Objeto del informe

El presente informe tiene por objeto **analizar el acuerdo alcanzado en Andalucía sobre carrera horizontal y complemento de desempeño**, confrontándolo con los sistemas vigentes en otras Comunidades Autónomas. A partir de los datos comparativos disponibles, se demuestra que las cuantías pactadas para Andalucía **mejoran de manera notable la posición retributiva de nuestro personal**, que históricamente se encontraba en la cola de la Administración autonómica española.

La situación de partida que mostró nuestro [informe comparativo](#) de diciembre de 2024 estatal dejó en evidencia diferencias significativas para alcanzar la media:

Subgrupo Media estatal

A1	- 9.553 €
C1	- 3.927 €

Estas cantidades reflejaban el retraso retributivo de Andalucía en comparación con el resto de CCAA.

2. Las cuantías reales acordadas para Andalucía

La carrera horizontal andaluza consta de **seis tramos**, cuyos importes anuales son:

- **A1:** 10.890,00 €
- **A2:** 6.823,93 €
- **C1:** 4.290,00 €
- **C2:** 3.417,86 €
- **E:** 2.587,20 €

A ello se suma el **Complemento de Desempeño**, que alcanzará el **100 % en 2030**, con estos importes anuales a efectos comparativos:

- **A1:** 4.000 €
- **A2:** 3.009 €
- **C1:** 2.337 €
- **C2:** 1.471 €
- **E:** aprox. 1.257 €

La suma de ambos elementos configura uno de los sistemas de progresión retributiva más completos del país.

Los datos son concluyentes:

- El personal **A1** quedará **545 € por encima** de la media estatal.
- El personal **C1** quedará **812 € por encima** de la media.

Retribuciones Finales: CH + CD

Las cuantías resultantes combinando IV tramos de CH y CD son:

Subgrupo	CH	CD	TOTAL	Media estatal	Diferencia
A1	6.098 €	4.000 €	10.098 €	9.553 €	+545 €
A2	3.821 €	3.009 €	6.830 €	—	—
C1	2.402 €	2.337 €	4.739 €	3.927 €	+812 €
C2	1.914 €	1.471 €	3.385 €	—	—

3. Posición de Andalucía en la comparación estatal: visión general

El análisis del estudio comparativo entre CCAA muestra que, hasta ahora, Andalucía estaba situada **en los últimos puestos** del Estado en materia de complemento específico + carrera horizontal.

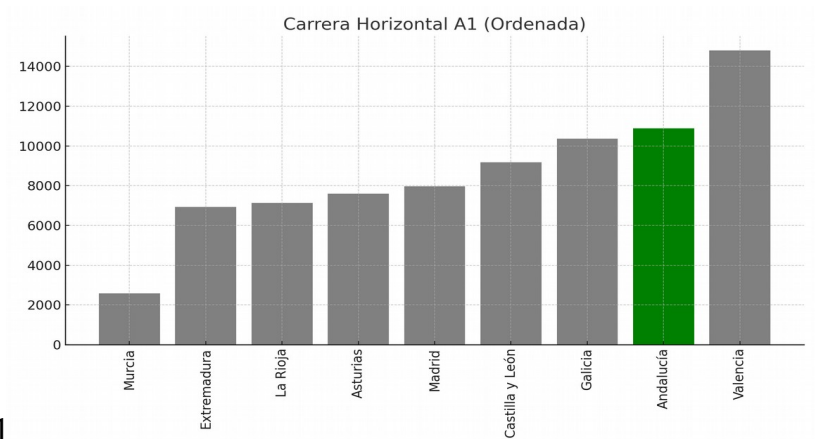
Tras el nuevo acuerdo:

- Andalucía pasa a estar **por encima de la media** de CCAA en A1 y C1.
- Se alinea con los sistemas más consolidados en A2 y C2.
- Deja atrás la histórica posición de cola que lastraba al personal funcionario andaluz.

4. Comparación detallada por subgrupos

4.1 Subgrupo A1 – Andalucía en el grupo de cabeza

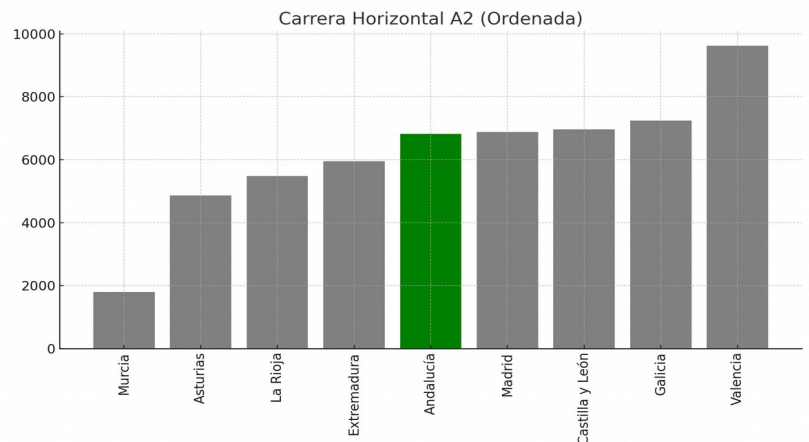
- **Andalucía (CH completa): 10.890 €**
- Galicia: 10.356 €
- Castilla y León: 9.169 €
- Madrid: 7.961 €
- La Rioja: 7.131 €
- Extremadura: 6.927 €
- Asturias: 7.594 €
- Murcia: 2.586 €
- SOLO por debajo de Valencia (1



Conclusión: Andalucía se sitúa **entre las mejores CCAA** en A1.

4.2 Subgrupo A2 – Nivel similar a Madrid y Castilla y León

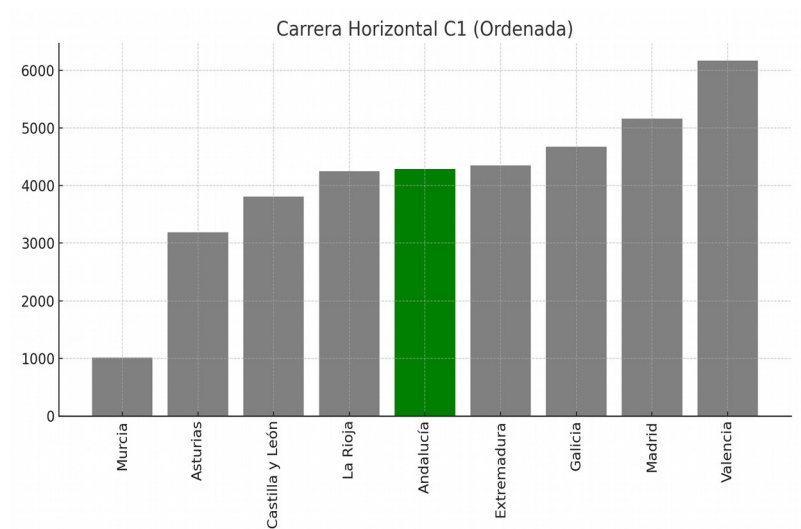
- **Andalucía: 6.823,93 €**
- Galicia: 7.248 €
- Castilla y León: 6.968 €
- Madrid: 6.884 €
- Extremadura: 5.952 €
- La Rioja: 5.483 €
- Asturias: 4.860 €
- Murcia: 1.799 €



Conclusión: Andalucía se coloca **muy próxima** a Madrid y Castilla y León y **por encima** de Extremadura, La Rioja, Asturias y Murcia.

4.3 Subgrupo C1 – En la franja media-alta

- **Andalucía: 4.290 €**
- Galicia: 4.674 €
- Madrid: 5.158 €
- Extremadura: 4.351 €
- La Rioja: 4.245 €
- Castilla y León: 3.809 €
- Asturias: 3.190 €
- Murcia: 1.012 €

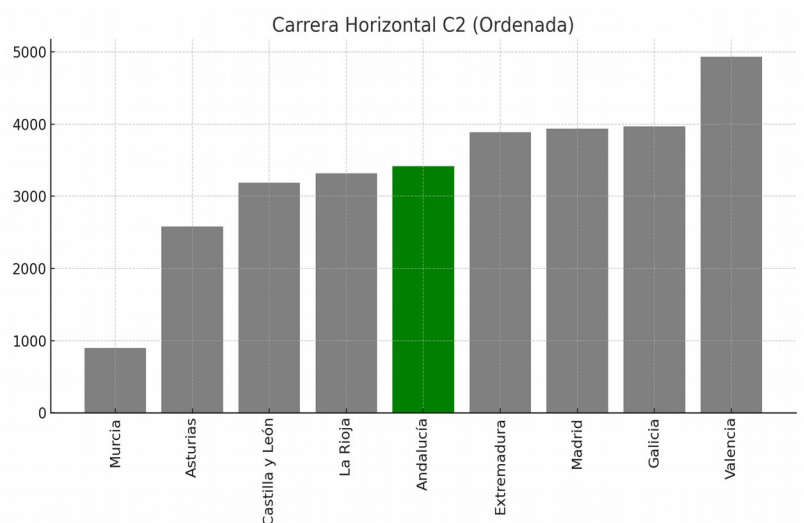


Conclusión: Andalucía supera a Castilla y León, Asturias, La Rioja y Murcia, y queda muy próxima a Extremadura.

Sumando CD, Andalucía supera la **media estatal**, alcanzando **4.739 €**, frente a los 3.927 € de media de CCAA.

4.4 Subgrupo C2 – Sólida posición intermedia

- **Andalucía: 3.417,86 €**
- Galicia: 3.967 €
- Madrid: 3.937 €
- Extremadura: 3.891 €
- La Rioja: 3.319 €
- Castilla y León: 3.189 €
- Asturias: 2.582 €
- Murcia: 900 €



Conclusión: Andalucía mejora claramente a La Rioja, Castilla y León, Asturias y Murcia y se sitúa en una **posición media** del Estado.

5. El valor añadido del acuerdo andaluz

5.1 Un procedimiento extraordinario muy superior al de otras CCAA

Muchas CCAA solo permiten consolidar **1 o 2 tramos** en el procedimiento extraordinario inicial:

- Galicia: 2 de 4.
- Asturias: 1 de 3.
- Castilla y León: 1 de 4.
- La Rioja: 1 de 4 (y con exigencia de mapa de puesto y formación).
- Murcia: solo Tramo I reconocido.
- Extremadura y Valencia: reconocen más tramos, pero con pagos condicionados y parciales.

Andalucía reconoce directamente hasta el Tramo IV, lo que nos coloca entre los sistemas más favorables del país.

5.2 Calendario cierto y sin los retrasos crónicos de otras CCAA

El despliegue de pagos entre **2026 y 2029 (CH)** y hasta **2030 (CD)** es comparable a Madrid (2025-2029).

Frente a ello:

- La Rioja lleva **8 años** y solo ha pagado **dos tramos**.
- Murcia solo reconoce el **primer tramo**.
- Extremadura inició el sistema condicionado a presupuestos y **años sin abonar nada**.
- Castilla y León reconoce cuatro tramos pero en tres años solo ha abonado uno.

5.3 Equiparación retributiva real: objetivo cumplido

Con los **cuatro primeros tramos + CD**, Andalucía:

- **Supera la media** estatal en A1 (+545 €).
- **Supera la media** estatal en C1 (+812 €).
- Se sitúa en niveles equivalentes a Madrid y Galicia en el resto de subgrupos.

Con los **tramos V y VI**, el potencial de crecimiento retributivo sitúa a Andalucía en condiciones de competir con las CCAA punteras.

6. Conclusión estratégica

El acuerdo alcanzado supone un **cambio estructural de enorme calado** para la Administración General de la Junta de Andalucía:

- **Corrige una injusticia histórica:** Andalucía deja de ser la última en complementos. Con la aplicación total de la carrera horizontal y el complemento de desempeño, **la equiparación retributiva queda culminada.**
- **Sitúa al personal andaluz en posiciones medias-altas** del país.
- **Garantiza un procedimiento extraordinario generoso**, sin precedentes en la mayoría de CCAA.
- **Asegura un calendario cierto**, evitando los retrasos crónicos de otros modelos.
- **Mejora la competitividad y retención del talento** en la Administración andaluza.

En definitiva: el acuerdo no es un “mal menor”. Es un avance real, medible y comparado, que coloca a Andalucía donde debía estar desde hace años.

Sevilla, a 18 de noviembre de 2025

