

## DENUNCIAMOS EL ESTILO AUTORITARIO DE CARGOS DE LA LA ASSDA Y SUS CONSECUENCIAS SOBRE EL PERSONAL VALORADOR

Durante los últimos meses, este sindicato ha denunciado reiteradamente la deriva autoritaria y deshumanizadora en la gestión del personal por parte de la Gerencia de la Agencia, una situación que no sólo perjudica a los empleados públicos, sino que obstaculiza gravemente la prestación del servicio a la ciudadanía.

Son numerosos los hechos que avalan esta denuncia:

- En julio de 2023, ya reclamamos públicamente el **cese de la Consejera** por su caótica gestión en materia de dependencia ([ver enlace](#)).
- El pasado 24 de enero de 2025, en la mesa sectorial, insistimos en la falta de soluciones para el personal PAD ([ver enlace](#)).
- Denunciamos ante la **Inspección de Trabajo** la sobrecarga, presión y falta de respeto institucional hacia este colectivo ([ver enlace](#)).
- En la última reunión en Consejería ([ver enlace](#)), se volvió a evidenciar el desinterés institucional hacia las propuestas razonables planteadas por el SAF.

A todo lo anterior se suma un hecho reciente y profundamente preocupante: **una trabajadora valoradora, con plaza en Jaén, ha comunicado por escrito a su jefa de servicio su renuncia voluntaria al puesto, incapaz de soportar la presión emocional, el aislamiento geográfico no resuelto y el desprecio institucional al trabajo que realiza.**

Es totalmente inaceptable que una trabajadora haya acabado renunciando a su trabajo debido a la situación de "acoso y derribo" que el personal PAD sufre por parte de la Administración, y la "puesta en tela de juicio" de su trabajo, llegando a manifestarles incluso que "el fracaso de la dependencia y las listas de espera son responsabilidad del personal."

Este testimonio no es un caso aislado. Representa el **desgaste emocional, la frustración y el abandono institucional que sufren muchos profesionales de la Agencia**, cuya dedicación y cualificación chocan frontalmente con un modelo de gestión autoritario y hostil.



Por todo ello, desde el SAF hemos solicitado:

1. La **intervención inmediata de la Consejería** para investigar el estilo de dirección impuesto en la ASSDA y sus consecuencias sobre el clima laboral.
2. La **adopción urgente de medidas correctoras** que garanticen un entorno de trabajo respetuoso, humano y estable.
3. La **revisión del procedimiento de asignación de puestos** en zonas de difícil cobertura, especialmente cuando existen solicitudes justificadas como la aquí referida.
4. El **reconocimiento institucional del trabajo del personal valorador**, que constituye el eslabón esencial del sistema de atención a la dependencia.

