

MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LAS NECESIDADES DE LA CREACIÓN DE PUESTOS DE ASESOR/A TÉCNICO/A SUPERIOR EN PRL DE LA UNIDAD DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE ESTA CONSEJERÍA EN LAS DELEGACIONES TERRITORIALES

El Decreto 390/1986, de 10 de diciembre, regula la elaboración y aplicación de la relación de puestos de trabajo, que en su artículo 4, establece el contenido de los puestos de trabajo, determinándose, entre otras, las características esenciales y los requisitos exigidos para su desempeño.

La propuesta presentada se realiza como consecuencia de las competencias atribuidas a la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación por el Decreto 119/2020, de 8 de septiembre, por el que se modifica el Decreto 106/2019, de 12 de febrero, al haberse creado las Delegaciones Territoriales de la Consejería por el Decreto 226/2020, de 29 de diciembre, por el que se regula la organización territorial provincial de la administración de la junta de andalucía, por lo que debe integrarse el personal de éstas en la estructura preventiva de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación.

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales dispone en su artículo 16.1 que *la prevención de riesgos laborales se integra en el sistema general de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de ésta, a través de la implantación y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales*, para ello es necesario disponer de personal técnico suficiente con los requisitos exigidos en la citada norma, por tanto es necesario presentar esta propuesta de modificación con el fin de dotar a las Delegaciones de asesorías técnicas, según lo previsto en el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Consejería.


El Decreto 304/2011, por el que se regula la estructura organizativa de prevención de riesgos laborales para el personal al servicio de la Administración de la Junta de Andalucía, dispone que en las Consejerías debe existir una organización propia con la adecuada dotación de medios personales y materiales, de acuerdo con su estructura sectorial y territorial.

En relación con la citada normativa, esta Consejería aprobó la última actualización de su Plan de Prevención de Riesgos Laborales (PPRL) el día 10 de marzo de 2021 por Orden de la persona titular de la misma, contemplando en el apartado 4 del citado documento la estructura necesaria para dotar a la Unidad de PRL del personal técnico adecuado para poder cumplir con lo dispuesto en la materia, teniendo en cuenta que la plantilla media supera, en los SSCC y Delegaciones, los 6600 efectivos, en los que se

Avda. Hytasa, 14
41071 Sevilla



Código:	Ry71i749YIG5JVZE5EDcAoJ_BnRMZU	Fecha	20/09/2021
Firmado Por	MARIA INMACULADA FAJARDO RIVAS		
Url De Verificación	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma	Página	1/3



incluyen los correspondientes a los 232 centros de trabajo, ello sin tener en cuenta las numerosas contrataciones temporales que suelen realizarse por las sustituciones, bajas, etc, con cambios constantes en la plantilla de personal que demanda una revisión y actualización de los procedimientos y de los puestos de trabajo. En el Plan PRL también se encuentra incluido el personal funcionario que ejerce sus funciones en la Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía (ASSDA) en adscripción funcional. Las funciones que deben llevarse a cabo según lo dispuesto en la normativa, son especialmente complejas dado el volumen de personal y de centros de trabajo, debido a que las actividades laborales llevadas a cabo en los mismos implican la presencia de situaciones que conllevan adoptar las medidas oportunas con las evaluaciones de puestos de trabajo, su estudio y la previsión de evitar los riesgos laborales de cualquier tipo, derivado de las profesiones de atención directa que esta Consejería tiene en los distintos centros de trabajo así como los riesgos de seguridad o de tipo ergonómico (trabajo de oficinas, manipulación de cargas, etc.).

La Unidad de PRL de la Consejería constituye su servicio de prevención propio por lo que le corresponden una gran variedad de funciones (evaluación de los factores de riesgo que puedan afectar a la salud del personal, planificación de la actividad preventiva, formación del personal, equipos de protección individual, investigación de los accidentes de trabajo, coordinación de actividades empresariales, etc.) y, por tanto, debe estar dotada de los medios exigibles según lo establecido en el artículo 15 del R.D. 39/1997 (Reglamento de los Servicios de Prevención), dado que actualmente con los efectivos de que dispone y los puestos existentes en las Delegaciones Territoriales existe una imposibilidad de poder cumplir con lo dispuesto en la normativa.

Una de las cuestiones prioritarias que se plantea en la modificación del Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Consejería es la necesidad de disponer de una ratio adecuada de personal técnico superior de PRL, según los criterios utilizados para el cálculo del número de puestos por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, donde se tiene en cuenta, entre otros, la dimensión de la plantilla, la variedad y tipología de riesgos laborales identificados en las actividades realizadas y el número y dispersión geográfica de los centros de trabajo atendidos por la Unidad de PRL, según estos criterios la ratio mínima necesaria debería ser de *1 técnico/a superior por cada 500 trabajadores/as o fracción*, es decir que debe existir una proporción suficiente entre la plantilla de personal y la del personal técnico de PRL, por lo que la propuesta de creación de puestos es el punto de partida para poder prestar el servicio de forma adecuada, tanto para poder continuar con el mantenimiento de las actividades técnicas como para poder cumplir con la normativa en materia de prevención de riesgos laborales con el seguimiento, actualización y mejora de las condiciones laborales, en un futuro, previendo los cambios que puedan darse en la relación de puestos de trabajo de la Consejería, sus Delegaciones y Centros.

Por tanto, teniendo en cuenta las plazas actualmente existentes en las relaciones de puestos de trabajo de las Delegaciones Territoriales - 4 plazas en Cádiz, Granada, Jaen y

Avda. Hytasa, 14
41071 Sevilla

Código:	Ry71i749YIG5JVZE5EDcAoJ_BnRMZU	Fecha	20/09/2021
Firmado Por	MARIA INMACULADA FAJARDO RIVAS		
Url De Verificación	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma	Página	2/3



Sevilla-, según los criterios antes mencionados, resulta necesario aumentar la plantilla de asesores/as técnicos/as de nivel superior en PRL con un total de **16 nuevas plazas**, según la siguiente distribución:

CREACIÓN DE NUEVAS PLAZAS DE ASESOR/A TÉCNICO/A SUPERIOR DE PRL EN LA CONSEJERÍA	
DELEGACIÓN TERRITORIAL/ SS.CC.	NÚMERO DE PLAZAS A CREAR
Almería	2
Cádiz	2
Córdoba	2
Granada	2
Huelva	2
Jaén	2
Málaga	2
Sevilla	2
TOTAL	16

Financiación de la presente propuesta

El coste sirhus previsto para la creación de estos puestos es de 660.437,12 y el coste de la seg. Social es de 210.019, que se financiará con los créditos previstos en el Presupuesto para 2021 para variaciones de la plantilla presupuestaria de administración general (art. 19) y con el crédito sobrante en la plantilla para el mismo ejercicio.

Sevilla en la fecha de su firma
LA SECRETARIA GENERAL TECNICA

Fdo.: Inmaculada Fajardo Rivas

Avda. Hytasa, 14
41071 Sevilla

Código:	Ry71i749YIG5JVZE5EDcAoJ_BnRMZU	Fecha	20/09/2021
Firmado Por	MARIA INMACULADA FAJARDO RIVAS		
Url De Verificación	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma	Página	3/3

